

## TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE) INSPEKTORAT

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target Data		Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status Penyelesaian	Link Google Drive
1	Untuk menyusun dan menetapkan SOP/pedoman teknis perencanaan kinerja.	Menyusun dan menetapkan pedoman teknis perencanaan kinerja.	1 SOP	Keputusan Kepala Dinas KOMINFO	Februari 2024	DISKOMINFO	Sudah Selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1m3u...">https://drive.google.com/file/d/1m3u...</a>
2	Terdapat IKU di dalam dokumen Renstra sehingga penerapan IKU berkelanjutan selama 1 periode RPJMD atau Renstra (5 tahun). IKU harus sesuai dengan target kinerja yang akan dicapai.	IKU dimuat dalam dokumen Renstra dan akan disesuaikan dengan target kinerja yang akan dicapai.	1 Dokumen	Cascading terbaru Sesuai Hasil Evaluasi Menpan RB	Februari 2024	DISKOMINFO	Sudah Selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1m3u...">https://drive.google.com/file/d/1m3u...</a>
3	Dalam menetapkan target minimal pada Renja sesuai dengan Renstra, target provinsi, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN).	Target minimal pada Renja akan disesuaikan dengan Renstra, target provinsi, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN).	1 Dokumen	Ranwal Renja Tahun 2024	Desember 2023	DISKOMINFO	Sudah Selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1m3u...">https://drive.google.com/file/d/1m3u...</a>
4	Menyusun dan menetapkan SOP/pedoman teknis pengukuran kinerja.	Menyusun dan menetapkan pedoman teknis pengukuran kinerja.	1 SOP	Keputusan Kepala Dinas KOMINFO	Februari 2024	DISKOMINFO	Sudah Selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1m3u...">https://drive.google.com/file/d/1m3u...</a>
5	Terdapat penjelasan deskripsi atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja pada Rencana Kerja SKPD.	Penjelasan deskripsi atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja akan dimuat pada Rencana Kerja SKPD.	1 Dokumen	Ranwal Renja Tahun 2024	Desember 2023	DISKOMINFO	Sudah Selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1m3u...">https://drive.google.com/file/d/1m3u...</a>
6	Dalam pengukuran kinerja menjadi dasar usulan penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.	Pengukuran kinerja akan menjadi dasar usulan penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.	1 Laporan	Pengukuran Kinerja TW 1 sampai TW 4	Desember 2023 TW 1-TW4	DISKOMINFO	Sudah Selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1m3u...">https://drive.google.com/file/d/1m3u...</a>
7	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) menginfokan: a. Perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah. b. Perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya. c. Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/Internasional (Benchmark kinerja)	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) yang disusun akan menginfokan: a. Perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah. b. Perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya. c. Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/Internasional (Benchmark kinerja)	1 Dokumen	Penyusunan LKjIP Tahun 2023	Februari 2024	DISKOMINFO	Sudah Selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1m3u...">https://drive.google.com/file/d/1m3u...</a>
8	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) disusun secara berkualitas sesuai standar dan mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja. Diantaranya yang belum termuat dalam LKjIP tahun 2022 yaitu: a. Informasi keuangan/anggaran (target dan realisasi) masing-masing sasaran/indikator kinerja sesuai PK seluruh pegawai (Pejabat Eselon, Fungsional, dan Struktural). b. Informasi secara jelas capaian kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan. c. Informasi dalam laporan kinerja mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit, seperti: Seluruh target kinerja mencapai 100% sebagai wujud berkomitmen; Adanya efisiensi dan efektif anggaran sebagai wujud kepedulian dan berkomitmen; Menurunnya angka pelanggaran atau hukuman pada pegawai; Selalu memberikan rekomendasi jika terdapat kendala/hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/adaptif.	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) akan disusun secara berkualitas sesuai dengan standar dan mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja, dan akan memuat: a. Informasi keuangan/anggaran (target dan realisasi) masing-masing sasaran/indikator kinerja sesuai PK seluruh pegawai (Pejabat Eselon, Fungsional, dan Struktural). b. Informasi secara jelas capaian kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan. c. Informasi dalam laporan kinerja mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit, seperti: Seluruh target kinerja mencapai 100% sebagai wujud berkomitmen; Adanya efisiensi dan efektif anggaran sebagai wujud kepedulian dan berkomitmen; Menurunnya angka pelanggaran atau hukuman pada pegawai; Selalu memberikan rekomendasi jika terdapat kendala/hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/adaptif.	1 Dokumen	Penyusunan LKjIP Tahun 2023	Februari 2024	DISKOMINFO	Sudah Selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1m3u...">https://drive.google.com/file/d/1m3u...</a>

9	Menyusun/membuat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah diikuti/diformalkan. Evaluasi dilakukan dengan dasar target kinerja yang telah ditetapkan pada Rencana Aksi, sehingga evaluasi dilaksanakan triwulan.	Menyusun/membuat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang diikuti/diformalkan.	1 SOP	Keputusan Kepala Dinas KOMINFOSAN	Februari 2024	DISKOMINFOSAN	sudah selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/11PT1nE1S1keFFdtZ0u101qTnkP04/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/11PT1nE1S1keFFdtZ0u101qTnkP04/view?usp=sharing</a>
10	Melaksanakan perbaikan atas faktor hambatan pada monev dilaksanakan dengan adanya peningkatan realisasi target pada monev triwulan berikutnya.	Akan melaksanakan perbaikan atas faktor hambatan pada monev triwulan berikutnya.	1 Laporan	Laporan Monev TW 4	Desember 2023 TW4	DISKOMINFOSAN	sudah selesai	<a href="https://drive.google.com/file/d/11Q2WV3u5P1w611M0n0t0aL0GBW/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/11Q2WV3u5P1w611M0n0t0aL0GBW/view?usp=sharing</a>
11	Menindaklanjuti rekomendasi pada LHE AKIP Tahun sebelumnya dengan indikator peningkatan nilai evaluasi AKIP tahun evaluasi berjalan dengan tahun sebelumnya.	Rekomendasi pada LHE AKIP Tahun sebelumnya telah ditindaklanjuti.	1 Laporan	Hasil Tindak Lanjut LHE 2022		DISKOMINFOSAN	Telah Ditindak Lanjuti	<a href="https://drive.google.com/file/d/11Y4f11ZQ2WV3u5P1w611M0n0t0aL0GBW/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/11Y4f11ZQ2WV3u5P1w611M0n0t0aL0GBW/view?usp=sharing</a>
12	Mengajukan permintaan revaluasi Laporan Kinerja (LKJIP) tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Revaluasi LPPD.	Akan mengajukan permintaan revaluasi Laporan Kinerja (LKJIP) tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Revaluasi LPPD.	1 Laporan	LKPJ Laporan LPPD	Januari 2024	DISKOMINFOSAN	sudah selesai	<a href="https://docs.google.com/document/d/1fM-t_cHd087_w8EXcabi2vylf0w410u/edit?usp=sharing&amp;quid=101102008172212410590679404704&amp;id=tr04">https://docs.google.com/document/d/1fM-t_cHd087_w8EXcabi2vylf0w410u/edit?usp=sharing&amp;quid=101102008172212410590679404704&amp;id=tr04</a>

